****

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Пожарно-спасательный колледж «Санкт-Петербургский центр подготовки спасателей»

**Учебная дисциплина: ОП.5 Трудовое право**

**Практическая работа**

**Тема: «Выходное пособие при увольнении в связи с сокращением штата»**

**Цель:** научиться применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности; осуществлять расчет выходного пособия при увольнении в связи с сокращением штата.

**Ход работы:**

1. Запишите в тетради название практической работы.
2. Изучите реальную жизненную ситуацию.
3. Ответьте на вопросы со ссылками на нормативно-правовые акты, используя справочно-правовую систему Консультант+.
4. Произведите расчет выходного пособия.

Иванов В.Н. с 26.01.2016 года работал в должности страхового агента ПАО СК «Пламя».

С 20.03.2020 года Иванов В.Н. занимал в ПАО СК «Пламя» должность бухгалтера с заработной платой 45 000 рублей в месяц.

Согласно дополнительному соглашению от 01.01.2022 года заработная плата Иванова В.Н. составляла 52 000 рублей в месяц с 01.01.2022 года.

Согласно дополнительному соглашению от 01.01.2023 года заработная плата Иванова В.Н. составляла 57 000 рублей в месяц с 01.01.2023 года.

15.04.2023 года Иванов В.Н. уведомлен о предстоящем увольнении на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с сокращением численности штата.

Приказом руководителя ПАО СК «Пламя» от 15.06.2023 года Иванов В.Н. уволен с занимаемой должности по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с сокращением штата работников организации с выплатой выходного пособия.

Справкой, выданной ГКУ ЛО Гатчинским ЦЗН Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 10.10.2023 года подтверждено, что Иванов В.Н. обратился в Центр занятости населения после увольнения из ПАО СК «Пламя» 20.06.2023 года и не был трудоустроен в течение 3 месяцев со дня увольнения.

Иванов В.Н. неоднократно обращался к работодателю с просьбой выплатить ему пособие, предусмотренное Трудовым кодексом Российской Федерации. Однако ПАО СК «Пламя» выплаты не производило.

**Вопросы:**

1. Какое выходное пособие положено сотруднику при увольнении в связи с сокращением штата и на какой период оно устанавливается?
2. За какое время работодатель должен был выплатить выходное пособие Иванову В.Н.?
3. Произвести расчет выходного пособия, положенного Иванову В.Н.
4. Разрешить ситуацию на основании данных, изложенных в условии задачи.

**Критерии оценивания:**

1. Научно-теоретический уровень выполнения кейс-задания.

2. Полнота решения кейса.

3. Доказательность и убедительность.

4. Форма изложения материала (свободная; своими словами; грамотность письменной речи).

5. Полнота и всесторонность выводов.

Преподаватель: Багаева Виктория Юрьевна